

保険サービスシステム株式会社の就業規則サービスが、週間ダイヤモンド「賢者の選択」と、BS放送「賢者の選択」“ビジネス LAB”にて取り上げられました。 2012.7.30

番組連動企画 ニッポンを元気にするテレビ番組

Leader & Innovation

賢者の選択

経営者と従業員が安心できる企業環境に 就業規則の年1回の改定サービスを提供

中小企業のリスクマネジメントとして就業規則の診断し、年1回の就業規則改定サービスを始めた保険サービスシステム株式会社。同社の新たな取り組みについて、第三コンサルティング部 部長で社会保険労務士の馬場 栄氏が語った。



保険サービスシステム株式会社
第三コンサルティング部 部長 社会保険労務士

馬場 栄 (はば・さかえ)氏

汎用の就業規則には 大きなリスクが存在

全国の1500を超える会計事務所、税理士事務所と提携し、企業経営にとって不可欠な保険管理とリスクマネジメントをサポートする保険のコンサルティング事業を展開しているのが保険サービスシステム株式会社だ。同社はこれまでの実績とノウハウを生かして領域を拡大。就業規則の年1回の改定サービスを展開し、中小企業の経営者を中心に好評を得ているという。

「当社ではこれまで年間500社を超える中小企業就業規則を分析してきました。しかし、汎用のフォーマットを流用した、雛形通りの就業規則であったり、何年も見直していないという企業が多いのが実態です」(馬場氏)

特に中小企業においては、人事や総務、法務といったセクションを自社内にすべて設けるのは困難だ。また、経営者自身も専門的な知識を習得することより、本業に専念せざるを得ないのが実状ではないだろうか。

「当社はリスクマネジメント全般を相談されますが、昨今は、その中でも特に就業規則の提案には多くの中小企業経営者からの強い関心を頂い

てます」(馬場氏)

それぞれの企業の規模や業種、業態に合わせた就業規則を作成するのはもちろん、経営の実態を含めた総合的なコンサルティングにより、企業経営者の目線を理解した上で、就業規則を改定するというのが大きな特長だ。

就業規則の 毎年改定を提供

人事や労務を取り巻く国の法律は毎年のように改正されており、企業の経営環境も年々変化する。同社はこうした背景にありながら、就業規則はそのままという企業が多数存在することに危機感を覚えるという。

「例えば、昨今取りざたされている問題として、残業代不払いという企業にとつての大きなリスクがあります。当社のセミナーに参加し、コンサルティングした企業のうち、残業手当について正しい対策を講じている企業はわずか1~2割に過ぎません」(馬場氏)

企業が存続し、堅実な成長を続けることは企業経営者だけでなく、その企業に属する従業員の生活を守ることに結びつく。同社は就業規則を毎年改定することを提案している。

「就業規則を大幅に改正することは企業の負担も大きく、従業員の不

安や反発も懸念されます。そこで当

社では、毎年改正するというルールを設け、数年に分けて改めるとともに、経営実態の推移や法律の改正を踏まえた就業規則を提案していま

す」(馬場氏)

就業規則や雇用契約書を毎年改正することで、健全な企業経営と従業員の安心して就業できる企業が実現する。同社は会計事務所、税理士事務所と連携して、いっそうのサービス拡充を図っていく方針だ。

保険サービスシステム株式会社

【本社】〒104-0061 東京都中央区銀座6-2-1
【電話】03-3571-2888
【設立】1999年 【代表取締役】橋本 卓也
【従業員数】約80名 (CFP5名、社会保険労務士10名)
【事業内容】リスクマネジメント・保険最適化コンサルティング
【グループ会社】保険サービスシステム社会保険労務士法人

全ての選択には、フィクションに勝るドラマがある。 <http://kenja.jp/>

Leader & Innovation
賢者の選択

全国放送
BS11 日経CNBC
毎週日曜/朝10:00~10:55 毎週日曜/昼12:00~12:55

兵庫・大阪
SUN-TV
毎週月曜/夜10:00~10:55